

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

## Om loven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (§1)

## Ishavskrafts rapporteringsplikt

Med hovedkontor i Alta, er Ishavskraft hjemmehørende i Norge. Selskapet tilbyr varer og tjenester i og utenfor Norge.

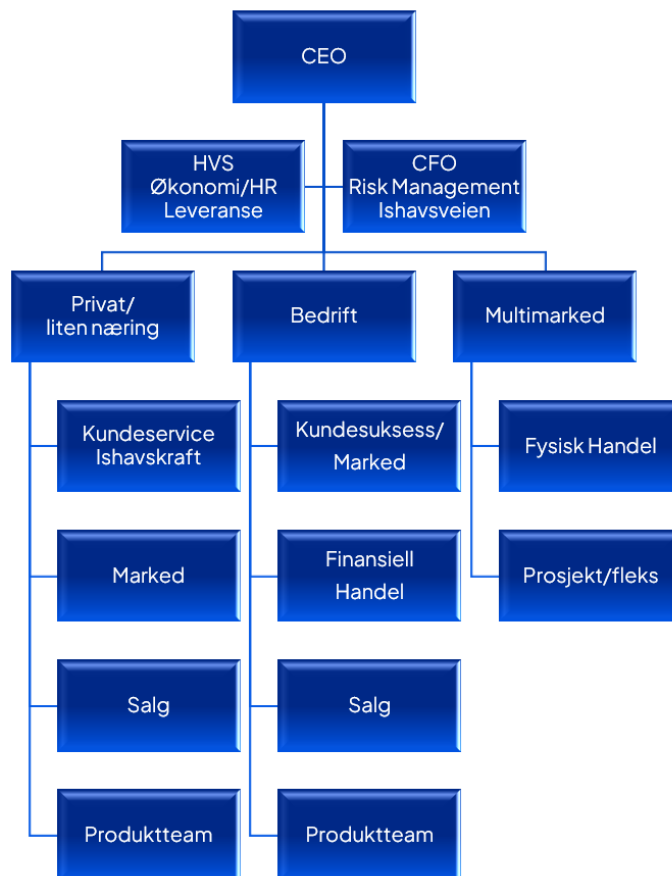
Selskapets nøkkeltall på balansedagen:

- Salgsinntekt: 3 125 MNOK
- Balansesum: 1176 MNOK
- Antall ansatte: 91

Med bakgrunn i informasjonen over er Ishavskraft omfattet av åpenhetsloven.

Ishavskraft skal kontinuerlig utføre aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og i møte med leverandører. I denne redegjørelsen utdyper selskapet det pågående arbeidet med å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Redegjørelsen oppdateres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i Ishavskrafts risikovurdering. Redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar til 31. desember 2025.

## Organisering



## Driftsområde

Ishavskrafts virksomhet er kraftomsetning til sluttbruker og forvaltning av konsesjonskraft. I tillegg leverer selskapet krafthandelstjenester til selskap i Troms Kraft-konsernet og eksterne kunder.

## Retningslinjer og rutiner

Virksomheten har etablert retningslinjer og rutiner for å sikre etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Dette arbeidet er forankret i interne styringsdokumenter, etiske retningslinjer og relevante prosedyrer,

som beskriver forventninger til ansatte, leverandører og samarbeidspartnere.

Det er også etablert rutiner for aktsomhetsvurderinger, risikokartlegging, oppfølging av leverandører samt håndtering av avvik og varsler.

Nevner noen av de mest relevante nedenfor.

### **Konsernpolicy – Styringsrammeverk for konsernet**

En overordnet policy som definerer Troms Kraft-konsernets (Ishavskraft inkludert) ansvar, blant annet for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernet, internt i virksomhetene og i leverandørkjeden.

### **Etiske retningslinjer (ansatte)**

Definerer ansattes plikt til å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i møte med forretningsforbindelser. Retningslinjene fremhever også de ansattes varslingsplikt med henvisning til arbeidsmiljøloven, ved oppdaget fare for liv og helse og ved trakassering og diskriminering på arbeidsplassen. Ishavskraft har etablerte varslingskanaler til nærmeste leder, administrerende direktør, verneombud, bedriftshelsetjenesten, tillitsvalgt eller styreleder. Ishavskraft gjennomfører vernerunder regelmessig der både fysisk og psykisk arbeidsmiljø kartlegges.

### **Etiske retningslinjer for leverandører**

Uttrykker de minstekrav som leverandører til selskapet bør tilfredsstillere. Retningslinjene skal gjelde for alle leverandører og samarbeidspartnere som har et kontraktsforhold med Ishavskraft. Retningslinjene er basert på internasjonalt anerkjente prinsipper og beskriver i tillegg til menneskerettigheter generelt, blant annet krav til tvangsarbeid, diskriminering, barnearbeid, ansettelsesvilkår, helse, miljø og sikkerhet, organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

### **Andre rutiner og prosedyrer**

Ishavskraft har i tillegg følgende arbeidsrutiner, der et gjennomgående formål er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og å sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan Ishavskraft og Ishavskrafts leverandører presterer i så måte:

- Rutine for bærekraftig innkjøp

- Rutine for bærekraft i kontraktsforhold
- Rutine for risikoanalyse leverandører
- Rutine for leverandørrevisjon

## Aktsomhetsvurderinger

Ishavskraft hadde 442 leverandører i rapporteringsåret 2025. Det er gjennomført risikovurdering av leverandører med et samlet transaksjonsbeløp over 100 TNOK. Den detaljerte vurderingen er basert på en kombinasjon av samlet risikoscore, transaksjonsbeløp og fastsatte terskelverdier for risiko.

Ishavskraft har avdekket 2 leverandørforhold med faktiske negative påvirkninger eller vesentlig risiko for negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold tilknyttet selskapets direkte eller indirekte aktiviteter siden forrige redegjørelse i mai 25.

### Funn 1 2025

I leverandørkjeden for IT-utstyr er det identifisert en underleverandør med leveranser eller aktiviteter i konfliktområder. Dette innebærer en forhøyet risiko, ettersom teknologi og digitale tjenester i slike områder kan være knyttet til alvorlige negative konsekvenser for menneskerettigheter. Det er imidlertid ikke avklart om tjenestene som leveres til Ishavskraft har tilknytning til de identifiserte konfliktrelaterte risikoene.

Videre oppfølging vil bestå i å avklare om denne risikoen har en konkret sammenheng med leveransene til Ishavskraft, samt å vurdere og iverksette relevante tiltak basert på funnene.

### Funn 2 2025

Funnet gjelder en sak fra 2023 knyttet til innkjøp av profileringsartikler til Ishavskraft. Selskapet benytter en norsk førsteleverandør, som igjen har en underleverandør med hovedkontor i Europa og produksjonsfabrikk i Kina. Avviket gjelder brudd på anstendige arbeidsforhold ved produksjonsfabrikken. Forholdet ble avdekket i 2023 og følges fortsatt opp. Det samme avviket er omtalt i Ishavskrafts redegjørelser for aktsomhetsvurderinger for 2023 og 2024. Oppfølgingen er gjennomført i samarbeid med morselskapet Troms Kraft AS.

I 2023 gjaldt de faktiske negative konsekvensene særlig overdreven bruk av overtid og lavt lønnsnivå, dokumentert av uavhengig tredjepart gjennom revisjon.

Overtidsbruken var i strid med maksimumsgrensene i nasjonal lovgivning, men overtiden var verifisert av tredjepart som betalt. Lønnsnivået var vesentlig lavere enn beregnet levelønn for området, men i tråd med nasjonale minstelønnskrav. Tredjepart verifiserte samtidig at forhold knyttet til helse og sikkerhet på arbeidsplassen var av tilfredsstillende kvalitet, også vurdert mot internasjonale standarder.

I 2025 er det gjennomført en ny tredjepartsrevisjon som dokumenterer at flere av de tidligere identifiserte forholdene fortsatt består:

- Overtid overstiger fortsatt den lovlige grensen, og er på tilsvarende nivå som i 2023.
- Minstelønnsnivået er økt siden 2023, og gapet til beregnet levelønn er nær halvert. Nivået er fortsatt lavere enn levelønnen for området.
- Fabrikken har prosedyrer for kapasitetsvurdering, men det er ikke gjennomført faktisk kapasitetsvurdering. Status er uendret fra 2023.

### **Vesentlig risiko for negative påvirkninger**

Det er ikke avdekket vesentlig risiko for negativ påvirkning utover de allerede identifiserte faktiske negative påvirkningene. Den gjestående risikoen gjelder særlig at forholdene vedvarer over tid, og at manglende kapasitetsvurdering kan bidra til fortsatt press på arbeidstid.

### **Tiltak og oppfølging**

Saken har vært fulgt opp over tid gjennom direkte dialog med norsk førsteleverandør og innhenting av informasjon fra underleverandør. Oppfølgingen har vist seg å være en tidkrevende og lang prosess. Tidligere har underleverandør gitt informasjon om plan for korrigerende tiltak, forventet effekt og oppdatert status ved fabrikken.

Ny revisjonsrapport viser imidlertid at tiltakene ikke er fulgt opp i tilstrekkelig grad. På bakgrunn av dette er det planlagt en ny oppfølging av underleverandør. Målet er å etablere felles oppfølging sammen med andre norske selskap som kjøper produkter fra samme leverandørkjede for å styrke påvirkningsmuligheten. Initiativet har så langt hatt begrenset oppslutning, men vurderes fortsatt som relevant og følges opp.

### **Forventet effekt**

Målet er fortsatt at identifiserte brudd stanses og at underleverandøren kan dokumentere etterlevelse av nasjonal lovgivning og Ishavskraft's etiske retningslinjer for leverandører.

### **Videre arbeid**

Fremover vil arbeidet med å forebygge og begrense negative konsekvenser styrkes gjennom innarbeiding av nye rutiner og policyer. Det er blant annet utarbeidet en ny policy for leverandørrevisjon, som innebærer grundigere oppfølging og strengere krav til våre største leverandører. I tillegg er det innført en oppdatert policy for signering av etiske retningslinjer. Selv om dette er tiltak som er relativt enkle å gjennomføre, forventes de å bidra til økt bevissthet og styrkede rutiner i leverandørkjeden.

**Alta, 18.06.2026**

**Erling Andreas Dalberg**  
Styrets leder

**Stig Asle Hanssen**  
Adm.direktør

**Olav Grunde Lauvdal**  
Ansattvalgt styremedlem

**Ann-Jeanette Nergård**  
Ansattvalgt styremedlem

**Vijitha Hegna Thuve**  
Styremedlem

**Stig Tore Solheim**  
Styremedlem